



Stijgende AOW-leeftijd en WIA aanvullingsverzekeringen

De AOW-leeftijd stijgt al enkele jaren. Vanaf 2022 is de AOW-leeftijd 67 jaar en drie maanden.

U heeft vrijwel zeker uw pensioenregeling hier op aangepast.

De stijgende AOW-leeftijd heeft ook gevolgen voor de WIA aanvullingsverzekeringen.



WIA aanvullingsverzekeringen en eindleeftijd

Met een WIA aanvullingsverzekering vangt u bij arbeidsongeschiktheid (gedeeltelijk) de inkomensterugval op van werknemers.

De WIA aanvullingsverzekeringen hebben meestal een vaste eindleeftijd tot wanneer er wordt uitgekeerd.

In de meeste gevallen keren de verzekeringsmaatschappijen uit tot bijvoorbeeld 65, 67 of 70 jaar.

Dit geldt onder andere voor de:

- WGA-hiaatverzekering
- WIA-excedentverzekering / arbeidsongeschiktheidspensioen
- WIA-bodemverzekering
- WIA-vaste aanvullingsverzekering

Er komen wel meer verzekeringsmaatschappijen met de optie van de AOW-gerechtigde leeftijd (zonder maximum leeftijd) als eindleeftijd.

Wat zijn de gevolgen van het niet aanpassen van de eindleeftijd?

Past u de eindleeftijd van de WIA aanvullingsverzekering niet aan?

Dan kan dit vervelende gevolgen hebben voor uw werknemers.

Een praktijkvoorbeeld:

Een oud-werknemer belt na 10 jaar de werkgever op. Hij is net 65 jaar geworden en 10 jaar daarvoor gekeurd door het UWV.

De oud-werknemer heeft een ernstige slepende ziekte. Hij krijgt een WIA-uitkering van het UWV, maar deze uitkering is niet voldoende.

Gelukkig heeft zijn oude werkgever een goede aanvullende verzekering afgesloten waaruit de oud-werknemer een extra uitkering krijgt.

Deze verzekering had een maximale eindleeftijd voor uitkering van 65 jaar.

Op zijn 65e verjaardag ontdekt de oud-werknemer dat de extra uitkering uit de aanvullende verzekering stopt. Hij heeft pas recht op een AOW-uitkering als hij 66 jaar is. Dit betekent dat deze zieke oud-werknemer een jaar lang veel minder inkomen heeft.

Wat had de werkgever kunnen doen om deze tijdelijke inkomensterugval te voorkomen?

- Hij had de verzekering ook voor bestaande zieke werknemers en uitkeringsgerechtigden aan kunnen passen aan de nieuwe AOW-leeftijd.
- Hij had de werknemer op het moment dat deze ziek uit dienst ging, kunnen informeren over de maximale eindleeftijd. Dan had de werknemer zelf maatregelen kunnen nemen om de inkomensterugval op te vangen.



Controleer uw huidige WIA aanvullingsverzekeringen

Bekijk of de eindleeftijd nog goed aansluit bij de AOW-leeftijd.

Per verzekeringsmaatschappij zijn er verschillende opties. Kiest u niet voor een verzekering met een eindleeftijd zonder maximum of bijvoorbeeld eindleeftijd 70? Dan kan dit grote financiële gevolgen hebben als de werknemer arbeidsongeschikt wordt en nog geen AOW-uitkering krijgt. Informeer uw werknemers hier vooraf goed over, zodat deze niet voor onaangename verrassingen komen te staan.

Aanpassen van de eindleeftijd

Heeft u al een keuze gemaakt voor een andere eindleeftijd, bijvoorbeeld 68 jaar? Bij de meeste verzekeringsmaatschappijen kunt u de eindleeftijd aanpassen naar eindleeftijd 70 of eindleeftijd zonder maximum.

De aanpassing geldt dan wel alleen voor alle werknemers die nog volledig hun werk kunnen doen. Bestaande zieke werknemers zijn standaard uitgesloten. U kunt uiteraard ook overstappen naar de verzekeringsmaatschappij die u de beste mogelijkheid geeft.

Controleer uw arbeidsvoorwaarden goed

Het is belangrijk om te controleren wat u in uw arbeidsvoorwaarden heeft opgenomen over de eindleeftijd van de WIA aanvullingsverzekering. Staat in de arbeidsvoorwaarden dat deze verzekering uitkeert tot de pensioenleeftijd of de AOW-leeftijd? Maar staat op de verzekeringspolis een eindleeftijd van bijvoorbeeld 67 jaar? Dan gaat het mis.

De AOW- en pensioenleeftijd schuiven steeds verder op. Dit betekent dat u dan misschien de tijdelijke inkomensterugval van de werknemer moet vergoeden.

Wilt u de eindleeftijd van de WIA aanvullingsverzekering aanpassen? Of heeft u nog geen WIA aanvullingsverzekering?

Neem dan contact op met onze inkomensspecialisten. Zij helpen u graag!

U kunt een bericht sturen naar teaminkomen@zichtadviseurs.nl of bellen naar 0495 584 867.



Deze Pensioen Update is uitsluitend informatief en onder voorbehoud van eventuele onjuistheden en/of onvolkomenheden. Aan de inhoud van deze nieuwsbrief kunnen geen rechten worden ontleend.